



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli



## DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Con i poteri:

- DELLA GIUNTA COMUNALE  
 DEL CONSIGLIO COMUNALE

Originale

Numero *01* del *26/01/2017*

**Oggetto :** Rideterminazione della dotazione organica e modifica della struttura organizzativa.

L'anno *2017* il giorno *26* del mese di *Gennaio* alle ore *16.00* nella sede Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con D.P.R. in data 30 dicembre 2016 nelle seguenti persone :

COGNOME	NOME	QUALIFICA	A	P
Reppucci	Antonio	Prefetto		X
De Caro	M.Lodovica	Vice Prefetto		X
Greco	Francesco	Funzionario Ec.Finanziario		X

Constatato il numero legale degli intervenuti;  
Partecipa il Vice Segretario Generale Dr. Luigi De Biase.



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

### PREMESSO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce all'organo esecutivo specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, fermo restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il comma 19 dell'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449 prevede per gli Enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, finalizzandoli alla riduzione programmata delle risorse umane;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999, modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis il citato art. 39 della legge 449/1997, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

CONSIDERATO che tali disposizioni impongono all'Amministrazione Comunale un'attenta analisi della propria struttura organizzativa al fine di renderla più funzionale possibile ai programmi da realizzare e nell'ottica di contenimento della spesa imposta dalle norme;

ATTESO che la determinazione della dotazione organica deve essere effettuata con cadenza almeno triennale e comunque quando ne sorge la necessità;

DATO ATTO che questo Ente ha effettuato con Deliberazione del C.S. n. 05 del 04/02/2013 la Rideterminazione della dotazione organica e modifica della struttura organizzativa, successivamente modificata con Deliberazione del C.S. n. 15 del 26/02/2013, con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica composta di n. 342 posti. Con successiva Deliberazione di G.C. n. 75 del 05/06/2014 avente ad oggetto: "*Sentenza TAR Campania -Napoli n. 1045/2014 e n. 1144/2014 -esecuzione. Provvedimenti.*" la dotazione del Servizio Avvocatura è stata modificata in senso ampliativo a parità di risorse umane ed economiche complessive;

- che con Decreto Sindacale n.7 del 16/03/2016, confermato da successivo Decreto del C.S. n. 4 del 20/06/2016, l'Area Tecnica è stata spaccettata, affidando gli incarichi ad interim dei tre Settori afferenti l'Area al Dirigente dell'Area Amministrativa (Settore LL.PP.), al Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria (Settore Urbanistica) e al Segretario (Settore Patrimonio e Igiene Urbana);



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- che con Deliberazione del C.S. n. 53 del 21/10/2016 veniva istituita l'unità di Progetto di Alta Professionalità nell'ambito dell'Area Amministrativa denominata "PIU Europa e Gestione Fondi Europei";

CONSTATATO che l'attuale struttura organizzativa del Comune di Marano di Napoli è dotato di 4 Aree dirigenziali, e di n. 10 Settori così ripartiti:

- 1) Area Amministrativa: -Settore AA.GG. -Settore Demografico -Settore Welfare e Politiche Giovanili
  - 2) Area Economico-Finanziaria: Settore Ragioneria -Settore Programmazione, Rendicontazione e Controlli -Settore Tributi;
  - 3) Area Tecnica: Settore LL.PP. -Settore Urbanistica -Settore Igiene Urbana e Patrimonio;
  - 4) Area Vigilanza: Settore Polizia Municipale
- e di un Servizio Avvocatura di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco;

RITENUTO necessario, nell'ambito di una efficiente razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa, procedere ad una ridistribuzione ottimale dei carichi di lavoro e ad una modifica dell'attuale assetto organizzativo, apportando miglioramenti nel funzionamento delle strutture attualmente in capo all'Area Vigilanza e all'Area Tecnica;

CONSIDERATO opportuno, al fine di realizzare una migliore ripartizione delle competenze e delle responsabilità apicali, secondo il principio di flessibilità organizzativa, definire una nuova articolazione dell'Area Tecnica prevedendo l'istituzione di due distinte Aree dirigenziali denominate:

- Area Lavori Pubblici;
- Area Urbanistica;

trasferendo altresì all'Area Urbanistica -Settore Urbanistica, il Servizio Attività Produttive (la cui competenza viene sottratta al Settore Polizia Municipale) e incardinando nell'ambito dell'Area Lavori Pubblici l'unità di Progetto "PIU Europa e Gestione Fondi Europei";

ATTESO che l'Area Vigilanza attualmente vede l'accorpamento di tutti i servizi in un unico Settore denominato "Polizia Municipale", cui afferisce il Corpo di Polizia Municipale, il Servizio Attività Produttive e il Servizio Protezione Civile;

RITENUTO opportuno trasformare il Settore "Polizia Municipale" in Settore di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco, prevedendo contestualmente il passaggio delle Attività Produttive al Settore Urbanistica, e per l'effetto provvedere alla soppressione dell'Area Vigilanza cui afferisce il Settore "Polizia Municipale" e della relativa figura dirigenziale, attualmente scoperta;

EVIDENZIATO che la trasformazione del Settore di Polizia Municipale in Settore di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco è coerente con la previsione dell'art. 9 della legge n. 65 del 1986 - Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale che prevede la responsabilità del Comandante della Polizia Municipale verso il Sindaco e con la previsione del Capo III del CCNL EELL del 22/01/2004 che contiene disposizioni particolari concernenti esclusivamente il rapporto di lavoro del personale dell'area di vigilanza e che recita con riferimento all'Autonomia organizzativa dei corpi di polizia locale: *"Le parti concordano, nel rispetto di quanto sancito dalla legge n. 65 del 1986, sulla esigenza di salvaguardare la piena autonomia organizzativa dei corpi di polizia locale, sia con riferimento ai compiti tecnico-operativi che riguardo al loro assetto organizzativo interno, sottolineando la diretta dipendenza funzionale del responsabile del corpo o del servizio dal capo dell'amministrazione."*;



# Città di Marano di Napoli

*Città Metropolitana di Napoli*

CONSIDERATO che le suddette modifiche sono tese ad una redistribuzione ottimale dei carichi di lavoro e al conseguimento di ottimali livelli di efficienza, efficacia ed economicità in rapporto all'erogazione dei servizi e ai bisogni dei cittadini, aggregando i servizi che presentano il carattere della omogeneità, conformemente a quanto stabilito dall'art. 3 commi 5 e 6 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- che la distribuzione delle competenze specifiche tra Aree, Settori e Servizi, che costituiscono la struttura organizzativa dell'ente, garantisce maggiore organicità e un più elevato livello di autonomia operativa, nell'ambito degli indirizzi della direzione politica dell'Ente.

A tal fine si provvederà ad apportare le modifiche al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera G.C. n. 31 del 15.10.13 e modificato con deliberazione di C.S. n. 54 del 21.10.2016, necessarie a renderlo adeguato alle esigenze e agli obiettivi che qui si intendono perseguire, e al Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con delibera C.S. n.30 del 16.04.2013.

EVIDENZIATO che le modifiche nella struttura organizzativa previste assicurano invarianza di spesa di personale, in quanto l'introduzione di una ulteriore figura dirigenziale nell'ambito dell'Area Tecnica è compensata dalla soppressione del Dirigente dell'Area Vigilanza;

RILEVATO che la nuova dotazione organica, non prevede alcuna modifica dei profili professionali esistenti ma solo una diversa assegnazione tra delle unità di personale, e che comporta una spesa teorica di € 9.763.694,46 che rispetto alle quella della attuale D.O. (€ 9.771.036,21) presenta una sostanziale invarianza della spesa (riduzione pari ad € 7.341,75 dovuta all'aggiornamento dei premi Inail);

EVIDENZIATO che la variazione organizzativa delle Aree e l'istituzione di un Settore autonomo comporta la necessità di una graduazione delle nuove posizioni dirigenziali ed eventualmente delle Posizioni Organizzative modificate, che ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, è di competenza della Giunta Comunale;

DATO ATTO che il Comune di Marano ha effettuato con Deliberazione della G.C. 12 del 18/02/2016 la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero ed eccedenze di personale, prevista dell'art. 33, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2001, per l'anno 2016 verificando l'assenza di personale dirigente e non dirigente in soprannumero e/o in eccedenza;

- che questo Ente, ha fatto ricorso, con Deliberazione di C.C. n. 82 del 29.09.2014, alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale disciplinato dall'art. 243bis del D.Lgs. 267/2000, ed è pertanto soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

- che con Delibera del Commissario Prefettizio. n° 7 del 06/06/2016 di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2015 si dà atto che l'Ente è in condizioni strutturalmente deficitarie;

VISTI gli allegati prospetti relativi alla rideterminazione della dotazione organica che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. e alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell' art. 49 e 147 bis del D.Lgs.267/2000 e dell'art. 3 del vigente regolamento sui controlli interni, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

## DELIBERA

Fare proprie le premesse come espresse in narrativa che qui richiamate formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- 1) Modificare la struttura organizzativa dell'Ente di cui alla dotazione organica rideterminata con delibera commissariale n.15 del 26.02.13, nel modo che segue:
  - sopprimere l'Area Vigilanza cui afferisce il Settore "Polizia Municipale" e costituire il Settore "Polizia Municipale", da cui dipende anche il Servizio di Protezione Civile, in Settore di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco;
  - istituire di due distinte Aree dirigenziali denominate:
    - AREA LAVORI PUBBLICI;
    - AREA URBANISTICA;
  - trasferire all'Area Urbanistica –Settore Urbanistica, il Servizio Attività Produttive e incardinare nell'Area Lavori Pubblici l'unità di Progetto "PIU Europa e Gestione Fondi Europei";
- 2) RIDETERMINARE la dotazione organica e la struttura organizzativa dell'Ente, come da prospetto "A" composto da 32 pagg. che va a sostituire i corrispondenti prospetti approvati con la precedente Deliberazione del C.S. n. 15 del 26/02/2013;
- 3) DARE ATTO che, a seguito della descritta riorganizzazione l'organigramma complessivo del Comune di Marano di Napoli risulta composto di n. 4 Aree, n. 10 Settori così ripartiti:
  - 1) Area Amministrativa: -Settore AA.GG. –Settore Demografico –Settore Welfare e Politiche Giovanili
  - 2) Area Economico-Finanziaria: Settore Ragioneria –Settore Programmazione, Rendicontazione e Controlli –Settore Tributi;
  - 3) Area Lavori Pubblici: Settore LL.PP. – Unità di Progetto "PIU Europa e Gestione Fondi Europei"
  - 4) Area Urbanistica: Settore Urbanistica –Settore Igiene Urbana e Patrimonio;e di n. 2 Unità di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco: 1) Servizio Avvocatura e 2) Settore Polizia Municipale, da cui dipende anche il Servizio di Protezione Civile;
- 4) DARE ATTO che a seguito delle modifiche intervenute il numero complessivo dei posti previsti nella nuova D.O. resta invariato (n. 342 posti) mentre la nuova spesa teorica pari ad € 9.763.694,46 assicura una lieve riduzione rispetto alla precedente (€ 9.771.036,21), come risulta dal prospetto " B" composto da 2 pagg., allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

- 5) PROVVEDERE con successivo atto ad apportare le modifiche al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera G.C. n. 31 del 15.10.13, necessarie a renderlo adeguato alle esigenze e agli obiettivi che qui si intendono perseguire e del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con delibera C.S. n.30 del 16.04.2013 e DEMANDARE altresì al Segretario Generale e ai Dirigenti l'adozione dei conseguenti provvedimenti;
- 6) DEMANDARE a successivo provvedimento l'eventuale aggiornamento della graduazione e pesatura delle nuove posizioni dirigenziali ed eventualmente dell'Area delle posizioni organizzative, alla luce delle modifiche disposte con il presente provvedimento;
- 7) DARE ATTO che avendo questo Ente fatto ricorso, con Deliberazione di C.C. n. 82 del 29.09.2014, alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale disciplinato dall'art. 243bis del D.Lgs. 267/2000, è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali e che pertanto il presente atto viene trasmesso alla Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie locali, Ufficio VII – Affari degli Enti Locali per gli adempimenti di competenza;
- 8) DARE ATTO che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999;
- 9) DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs n. 267/2000.

**Il Vice Segretario Generale**

*Dott. Luigi De Biase*



**La Commissione Prefettizia**

*Dott. Reppucci Antonio*

*Dott.ssa De Caro M.Lodovica*

*Dott. Greco Francesco*



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA ADOTTATA CON I POTERI: (X) GIUNTA COM.LE - ( ) DI CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica e modifica struttura organizzativa.

**PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49,1°c. e 147 bis T.U. N.267/2000 e ss.mm.it) e art. 3 Reg.to controlli interni.**

(X) si esprime parere **FAVOREVOLE**, e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

( ) si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo:.....

**A T T E S T A**

Che la stessa ( ) comporta ( ) non comporta oneri economici a carico del Comune

Il Dirigente Area



li 26/1/2017

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE ( art.49,1°c.e 147 bis T.U. n. 267/2000 e ss.mm.ii) e art.3 Reg. controlli interni .**

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA**

(X) si esprime parere **FAVOREVOLE** e ne attesta la regolarità e correttezza amm.va

( ) si esprime parere **SFAVOREVOLE** per il seguente motivo.....

( ) atto che non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

li 26/1/2017

Il Dirigente Area



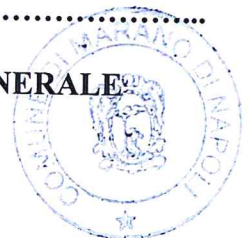
**PARERE DI CONFORMITA'**

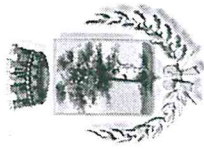
Alle norme legislative, statutarie e regolamentari, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett.a) del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.,

(X) **FAVOREVOLE**.....

( ) **SFAVOREVOLE**.....

IL SEGRETARIO GENERALE





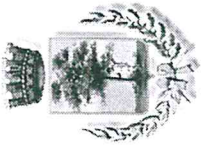
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## Rideterminazione dotazione organica

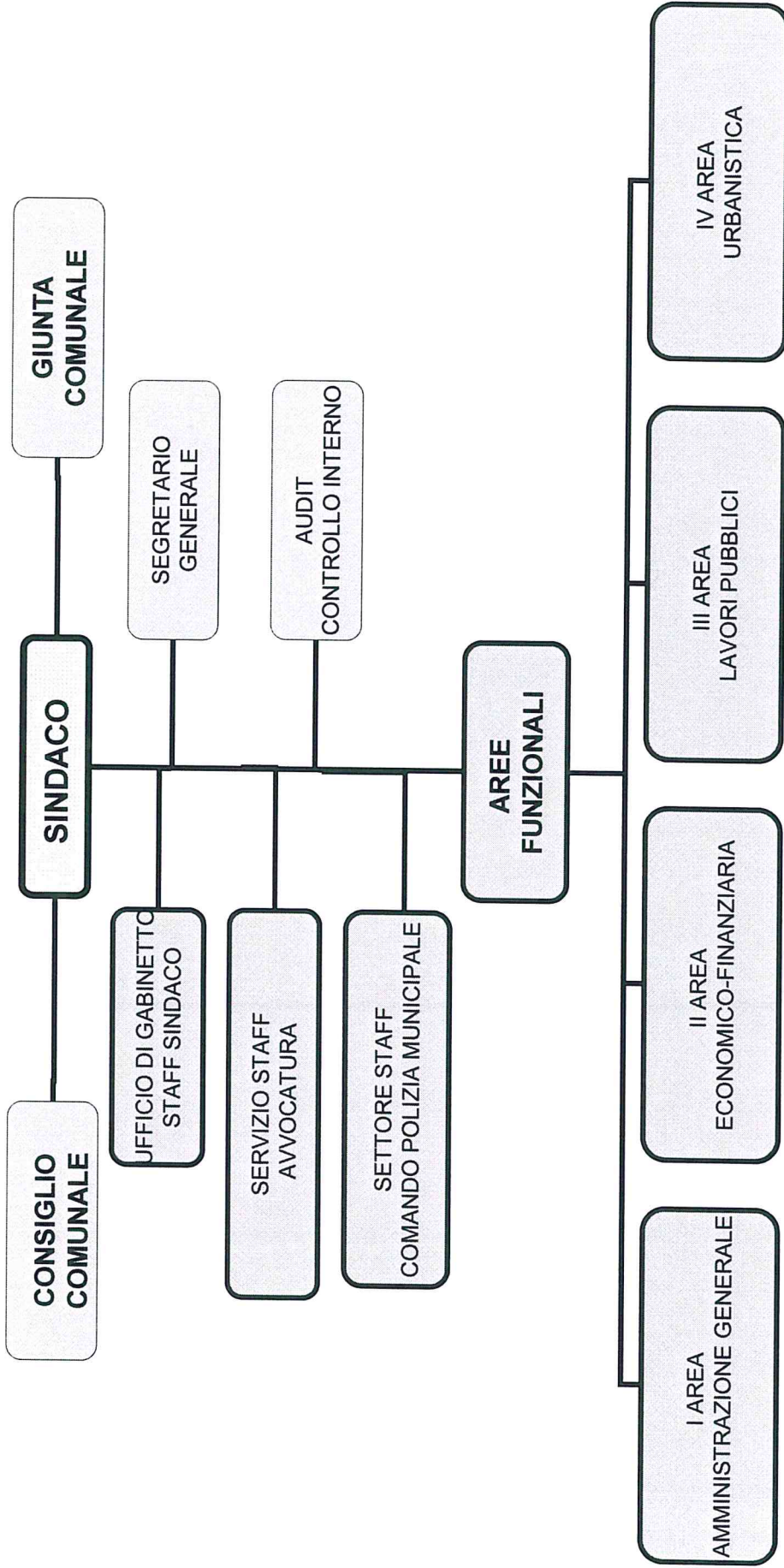
### Allegato A





# Citta' di Marano di Napoli

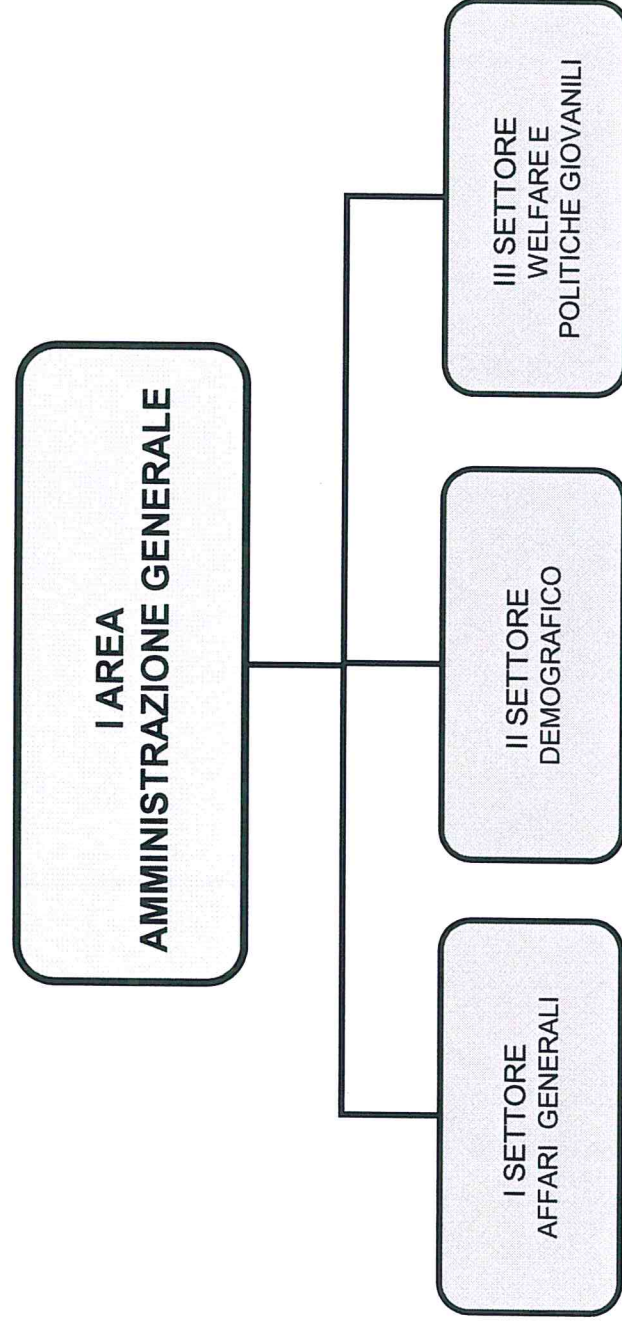
Provincia di Napoli

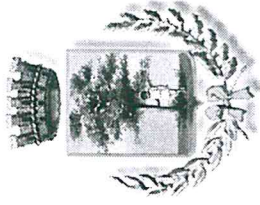




# Citta' di Marano di Napoli

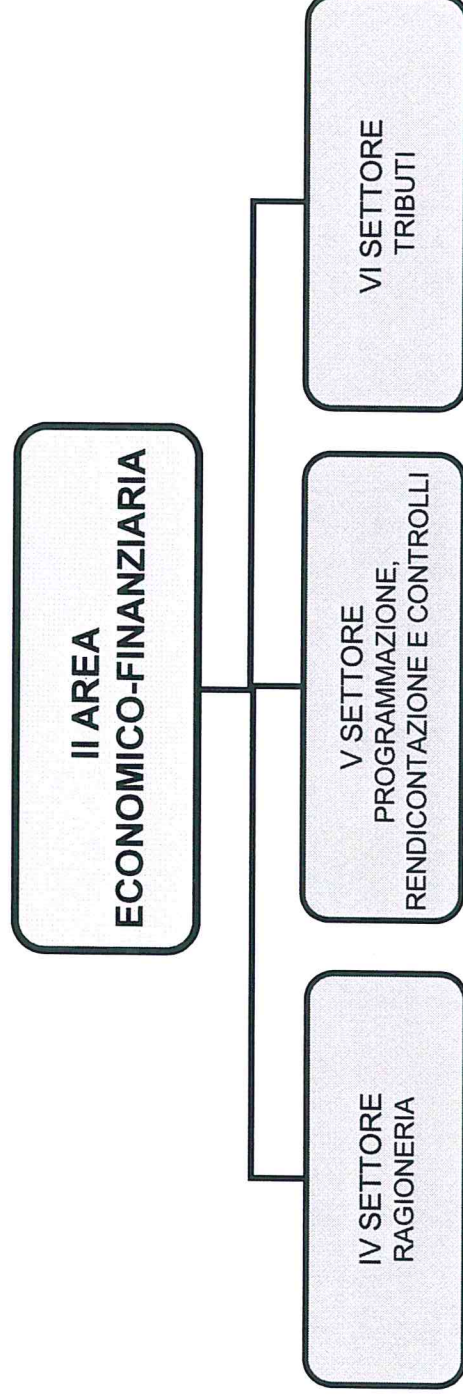
Provincia di Napoli

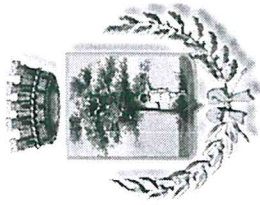




# Citta' di Marano di Napoli

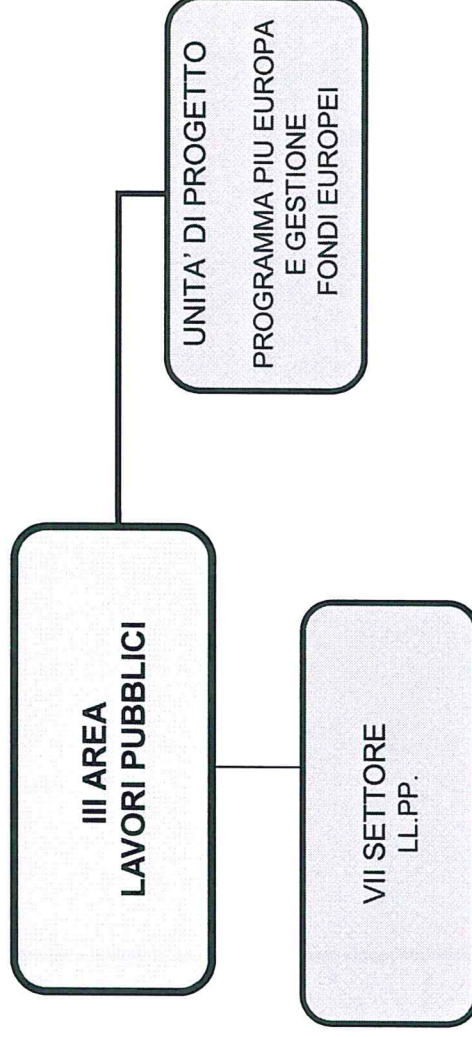
Provincia di Napoli



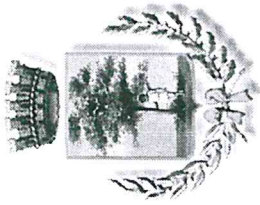


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

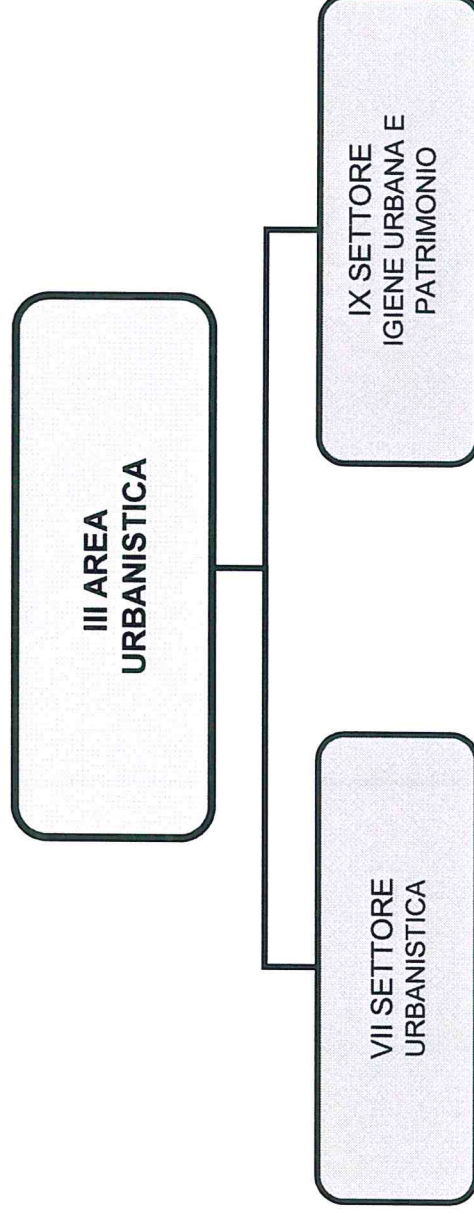


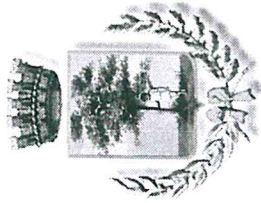
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli



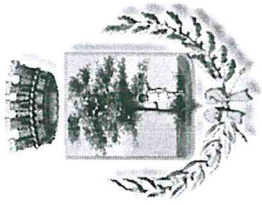


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## STRUTTURE DI STAFF



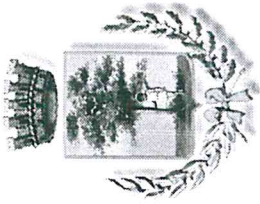


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

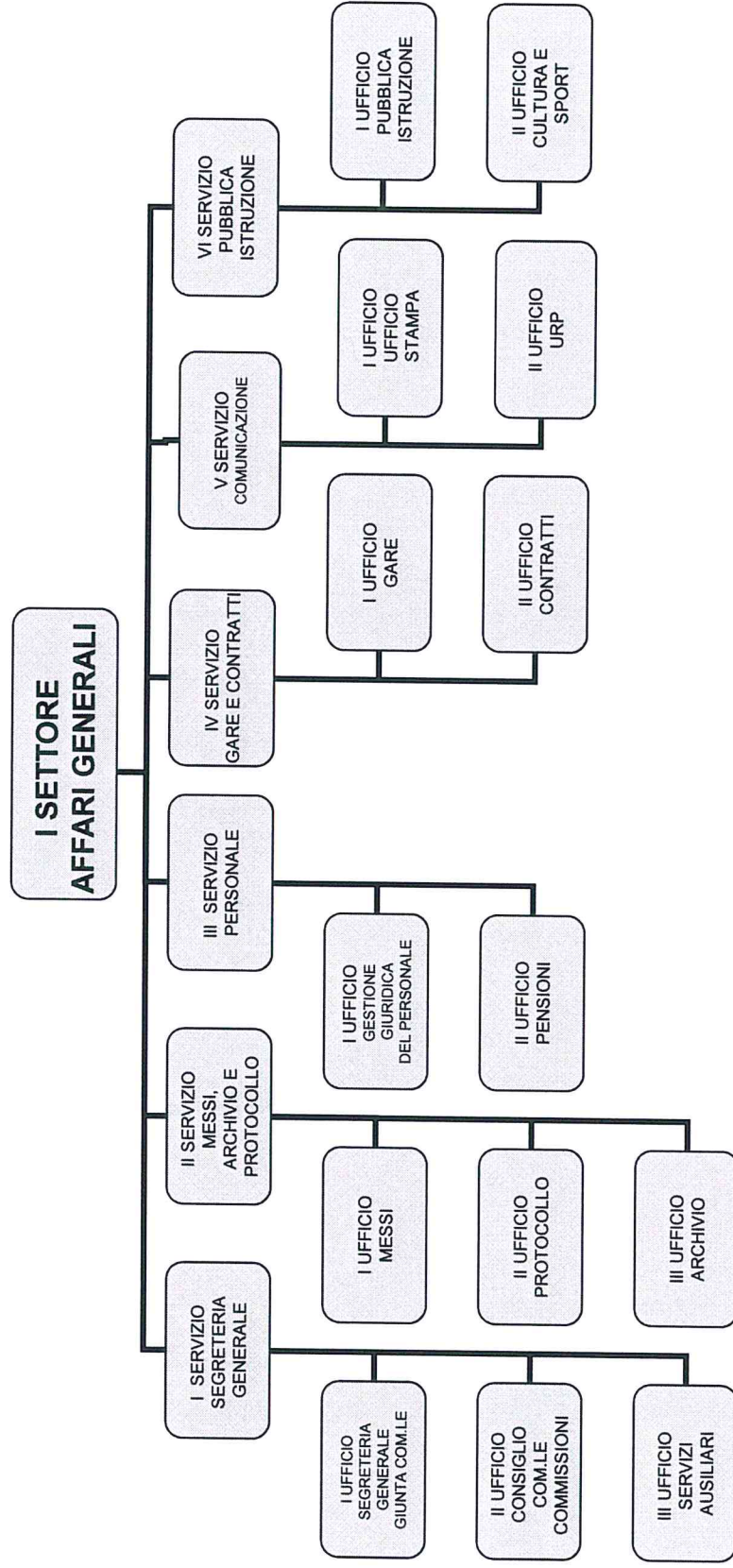
## STRUTTURE DI STAFF





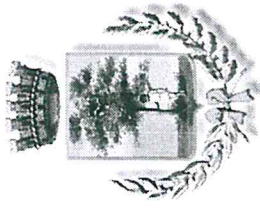
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli  
I AREA AMMINISTRATIVA



Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017

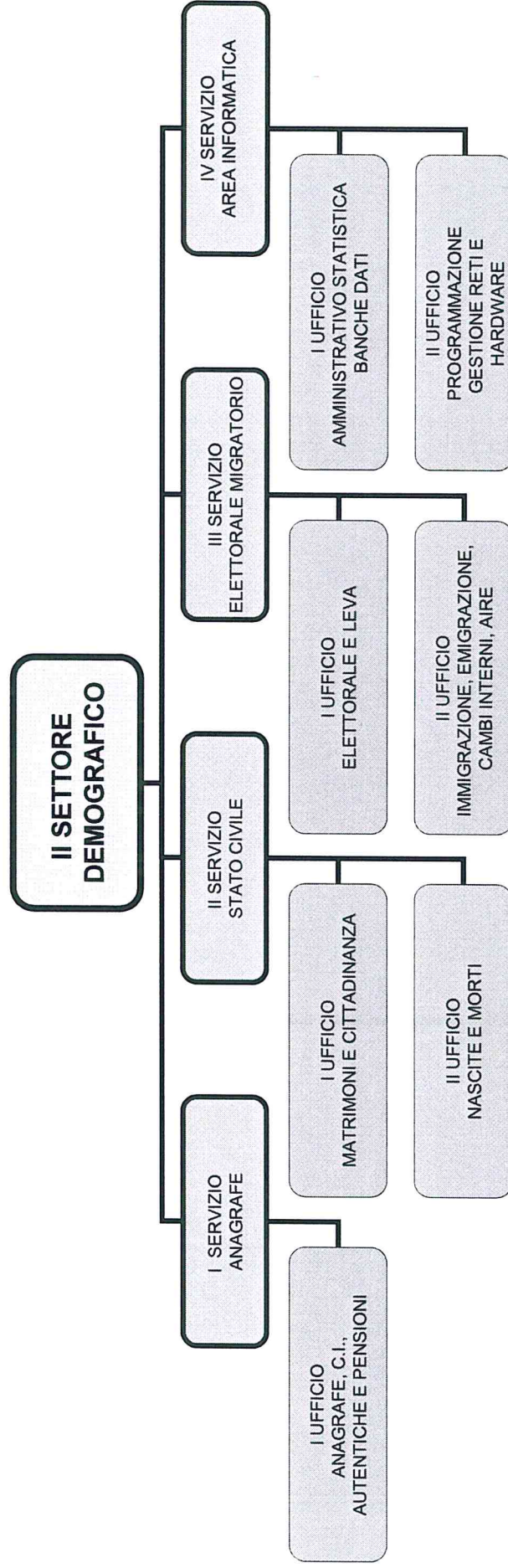


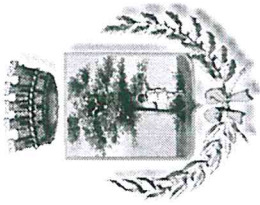


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## I AREA AMMINISTRATIVA

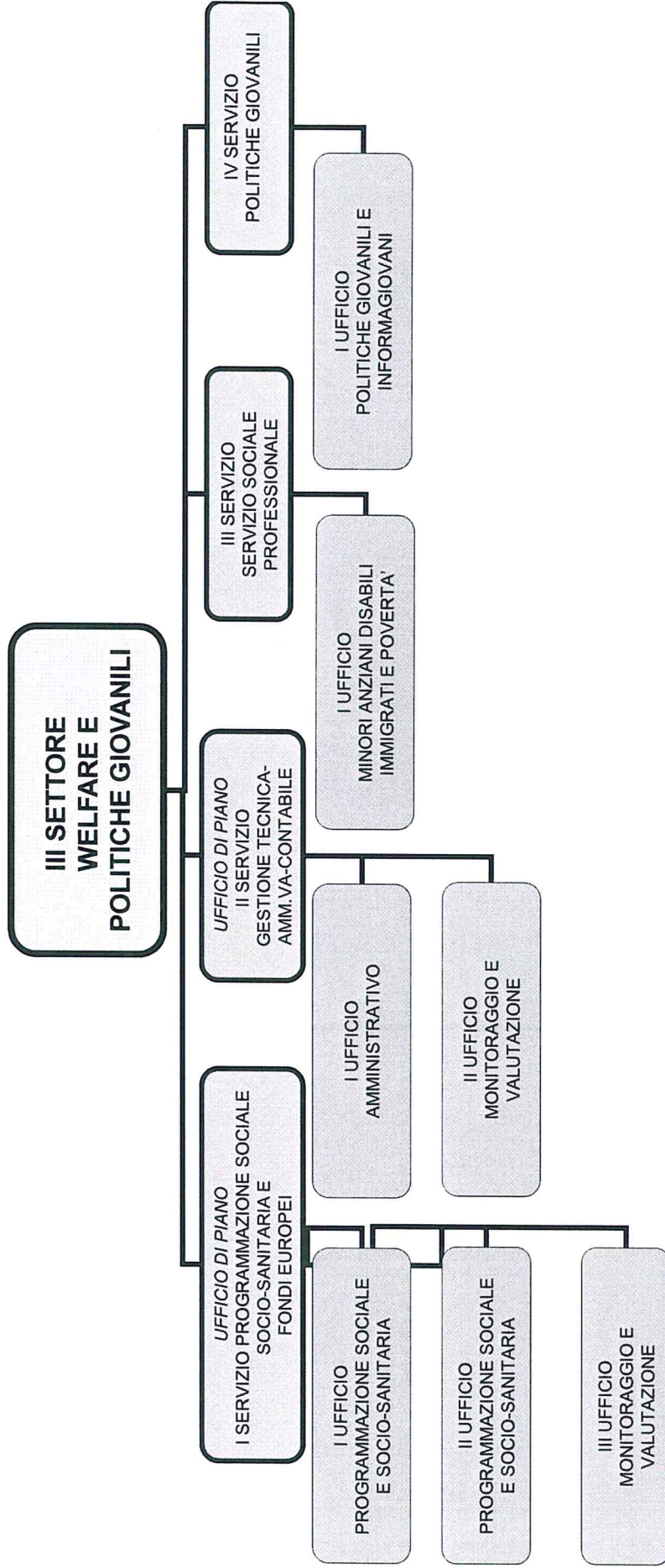


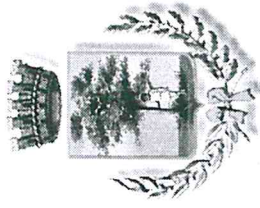


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## I AREA AMMINISTRATIVA

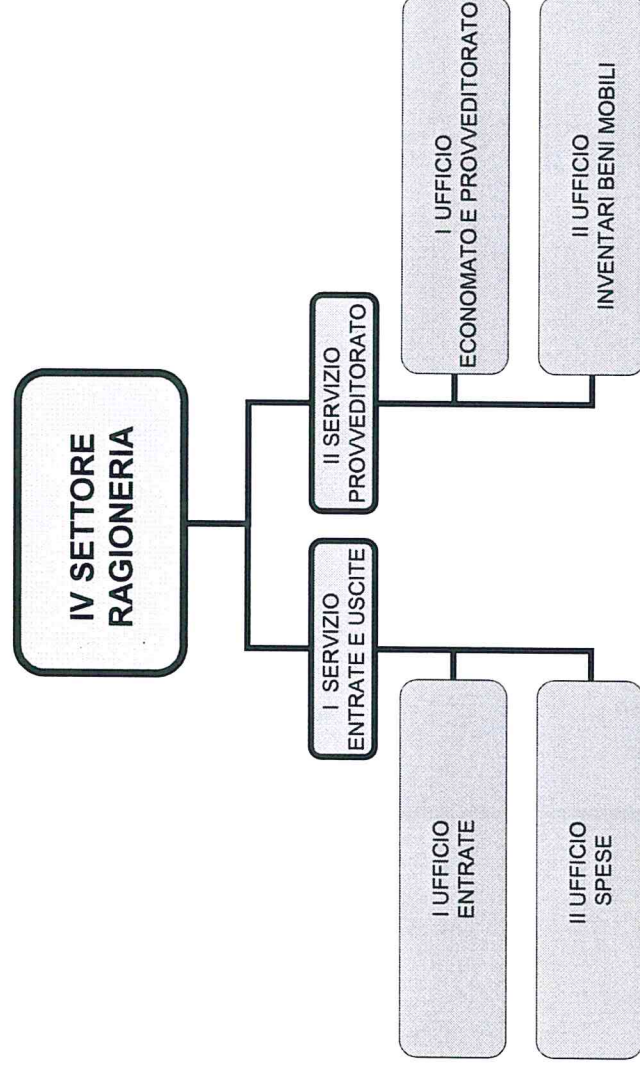




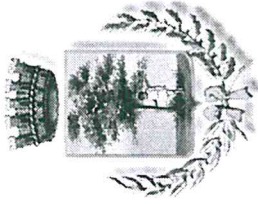
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



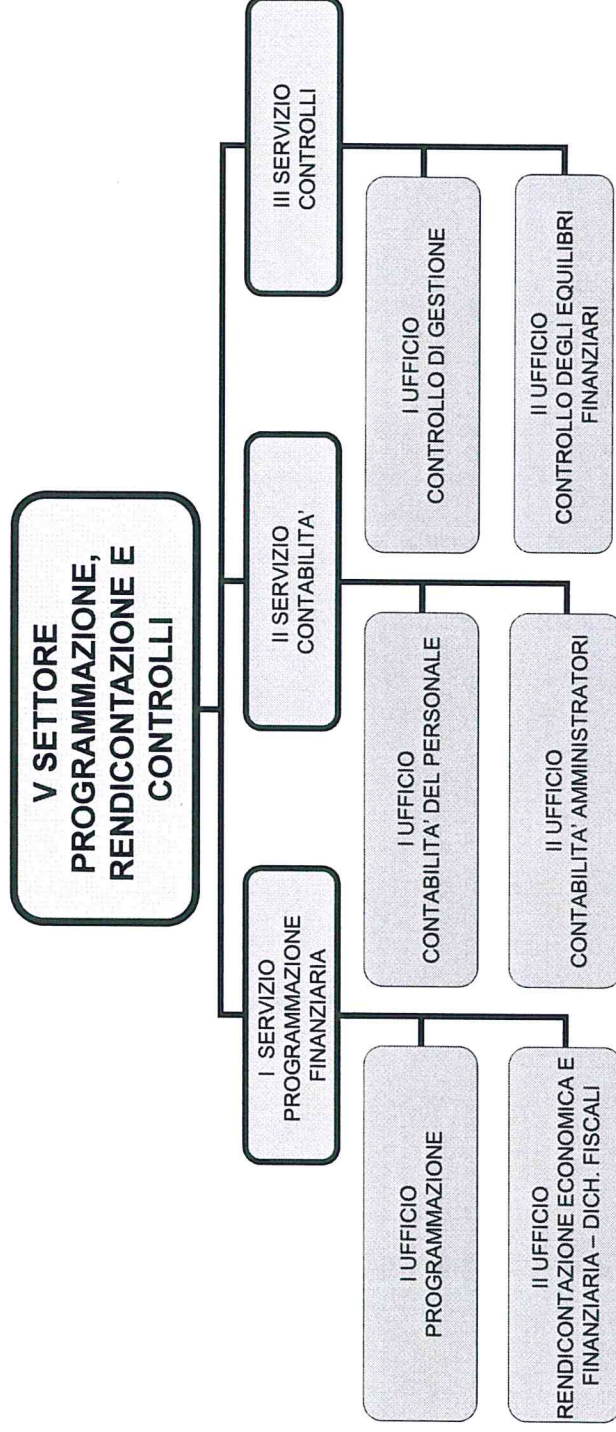
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



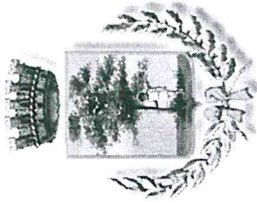
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



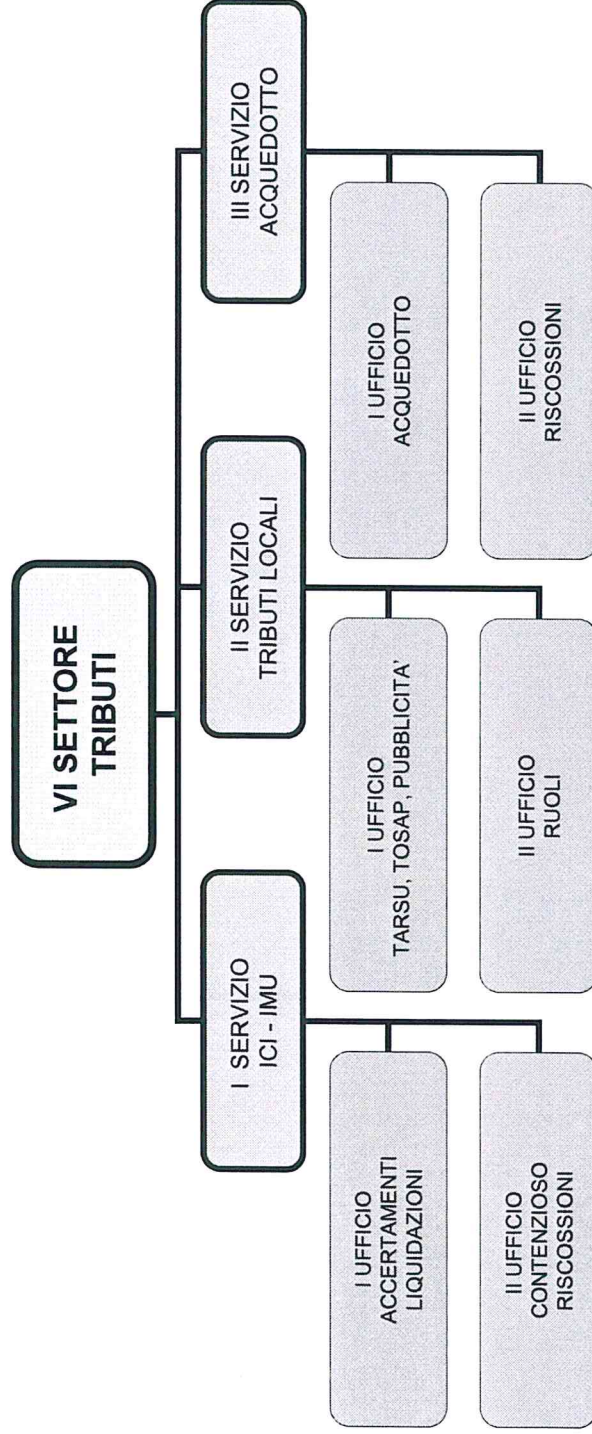
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017

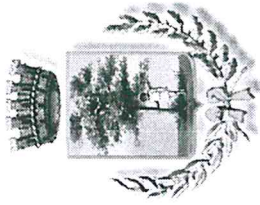


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

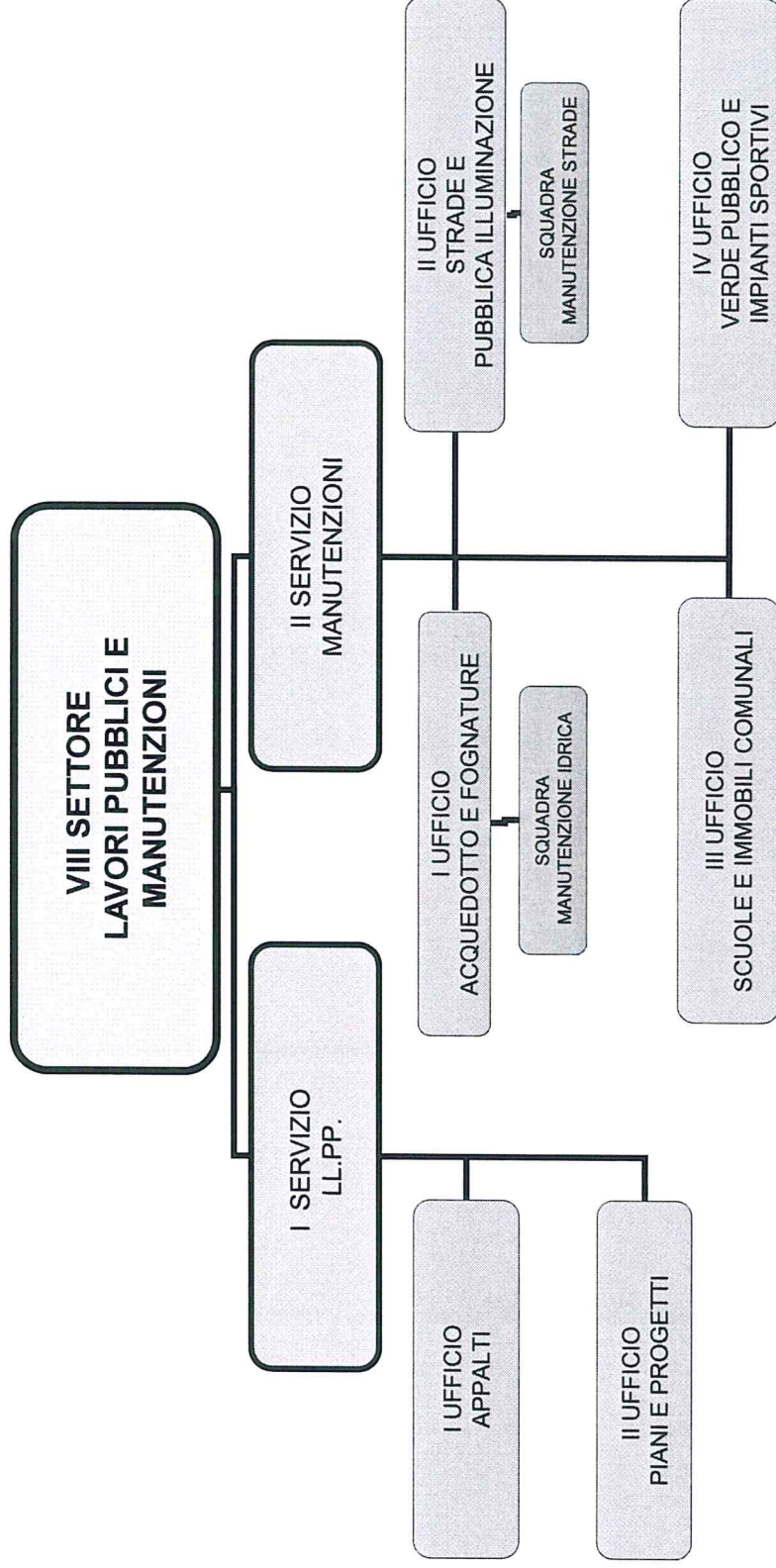


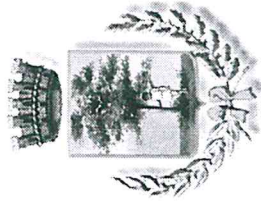


# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## III AREA LAVORI PUBBLICI





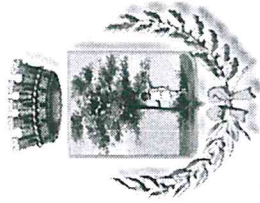
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

III AREA LAVORI PUBBLICI

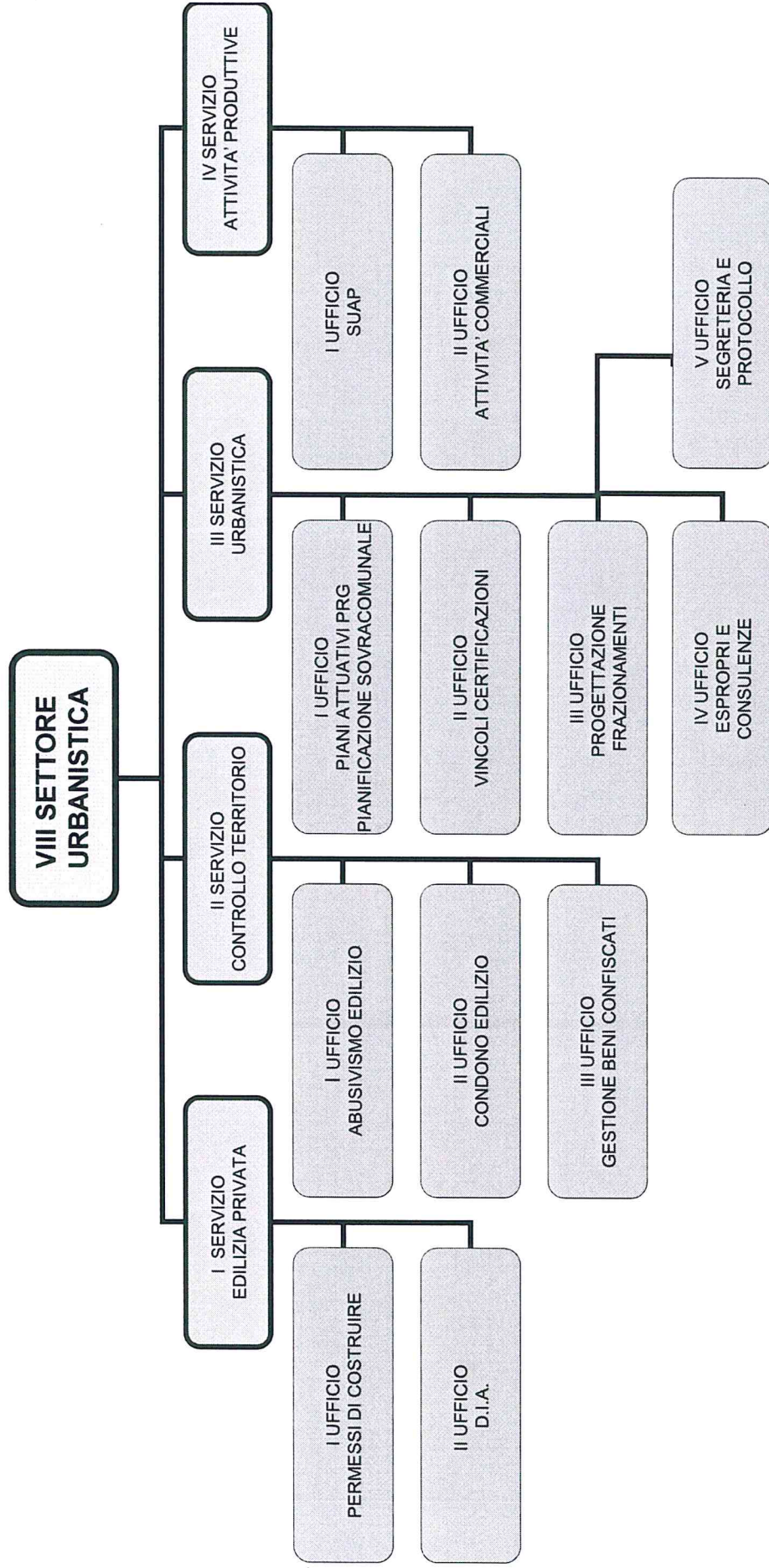
**UNITA' DI PROGETTO**  
**PROGRAMMA PIU EUROPA**  
**E GESTIONE**  
**FONDI EUROPEI**

Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



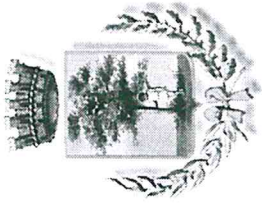
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli  
IV AREA URBANISTICA



Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017

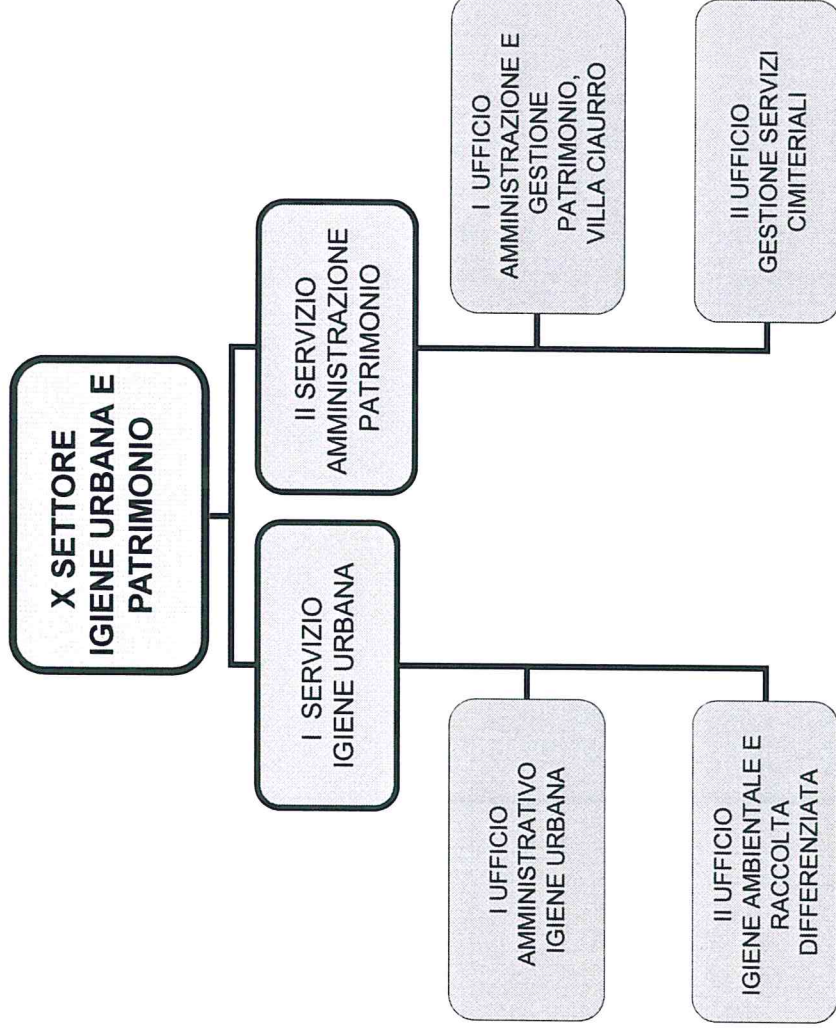




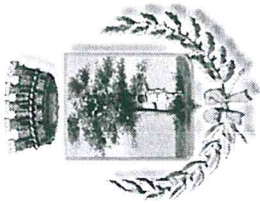
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

## III AREA URBANISTICA



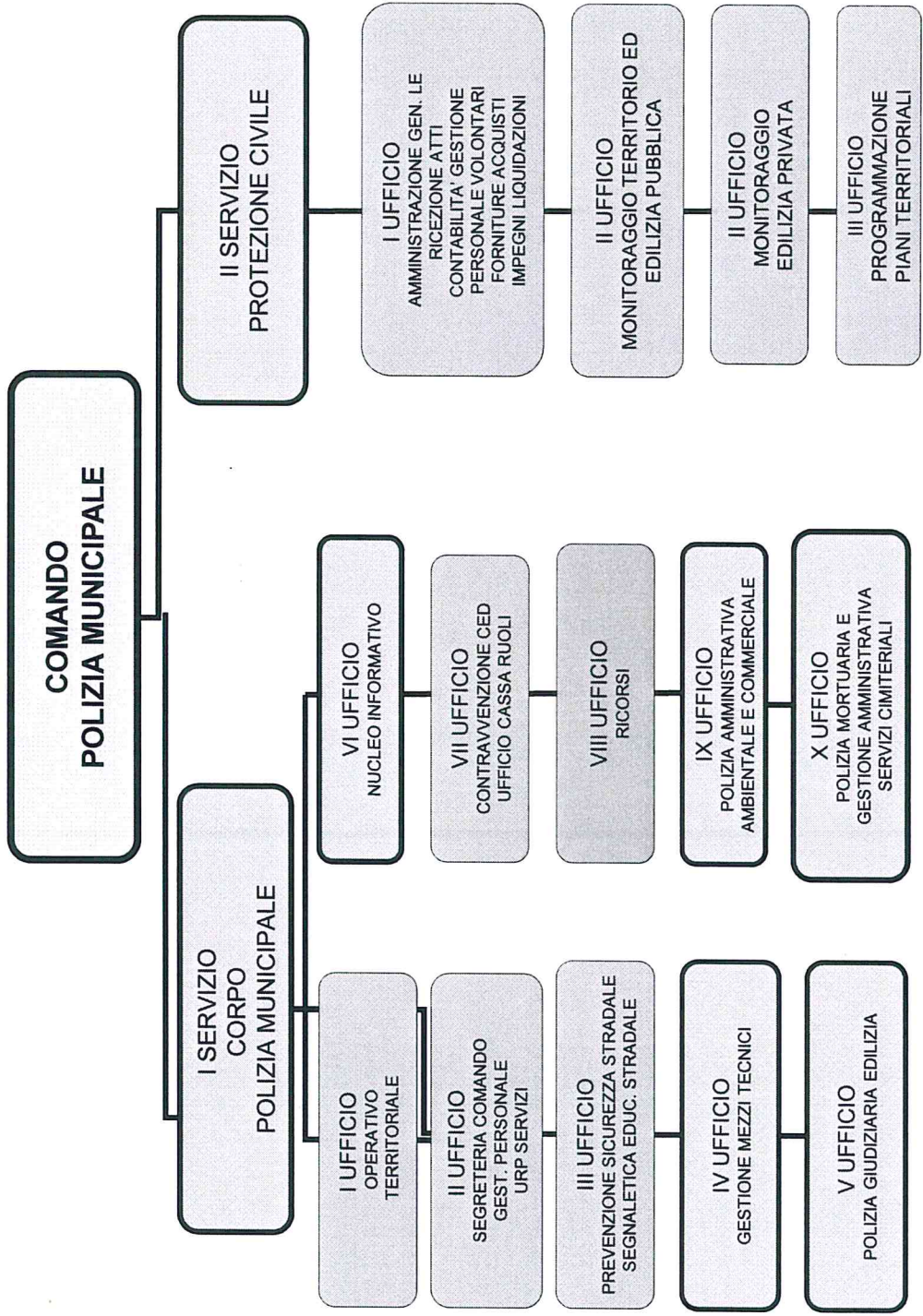
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



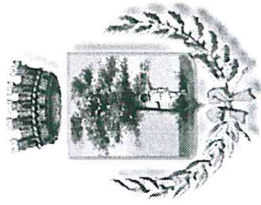
# Citta' di Marano di Napoli

PROVINCIA DI NAPOLI

STRUTTURA DI STAFF



Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017

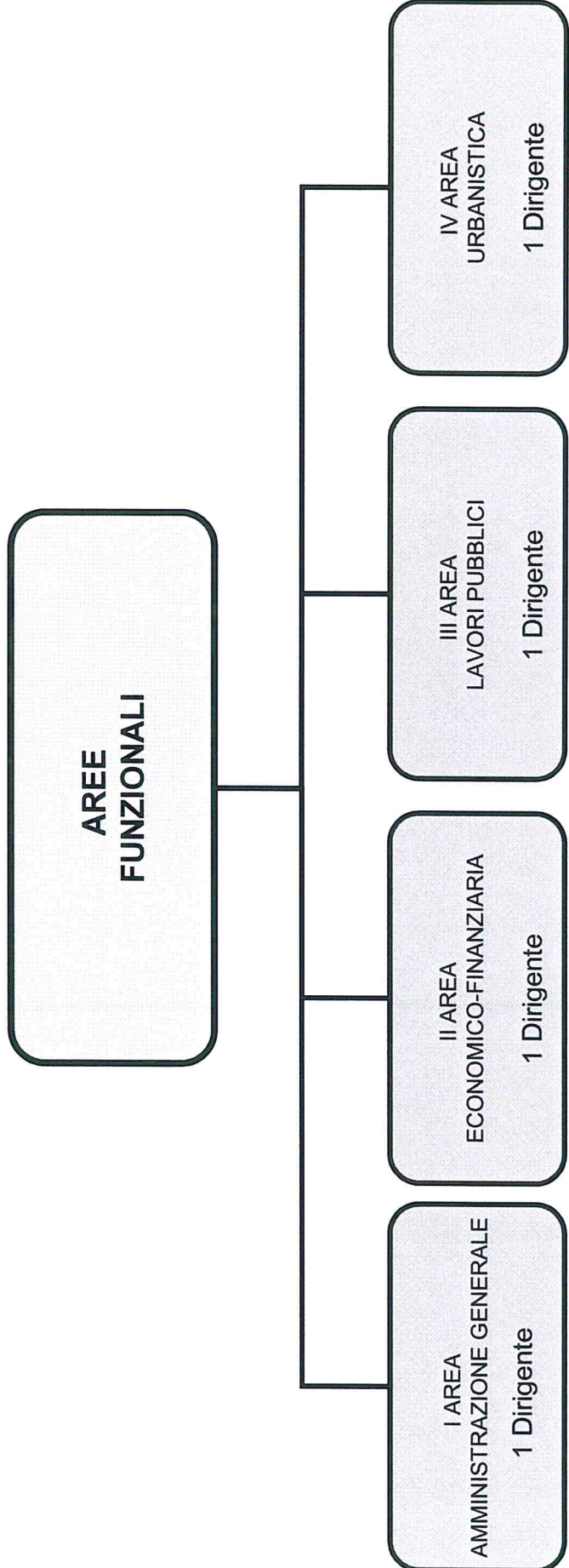
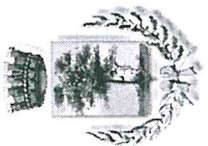


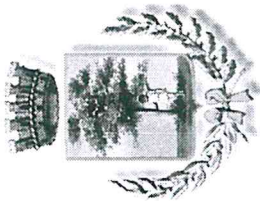
# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

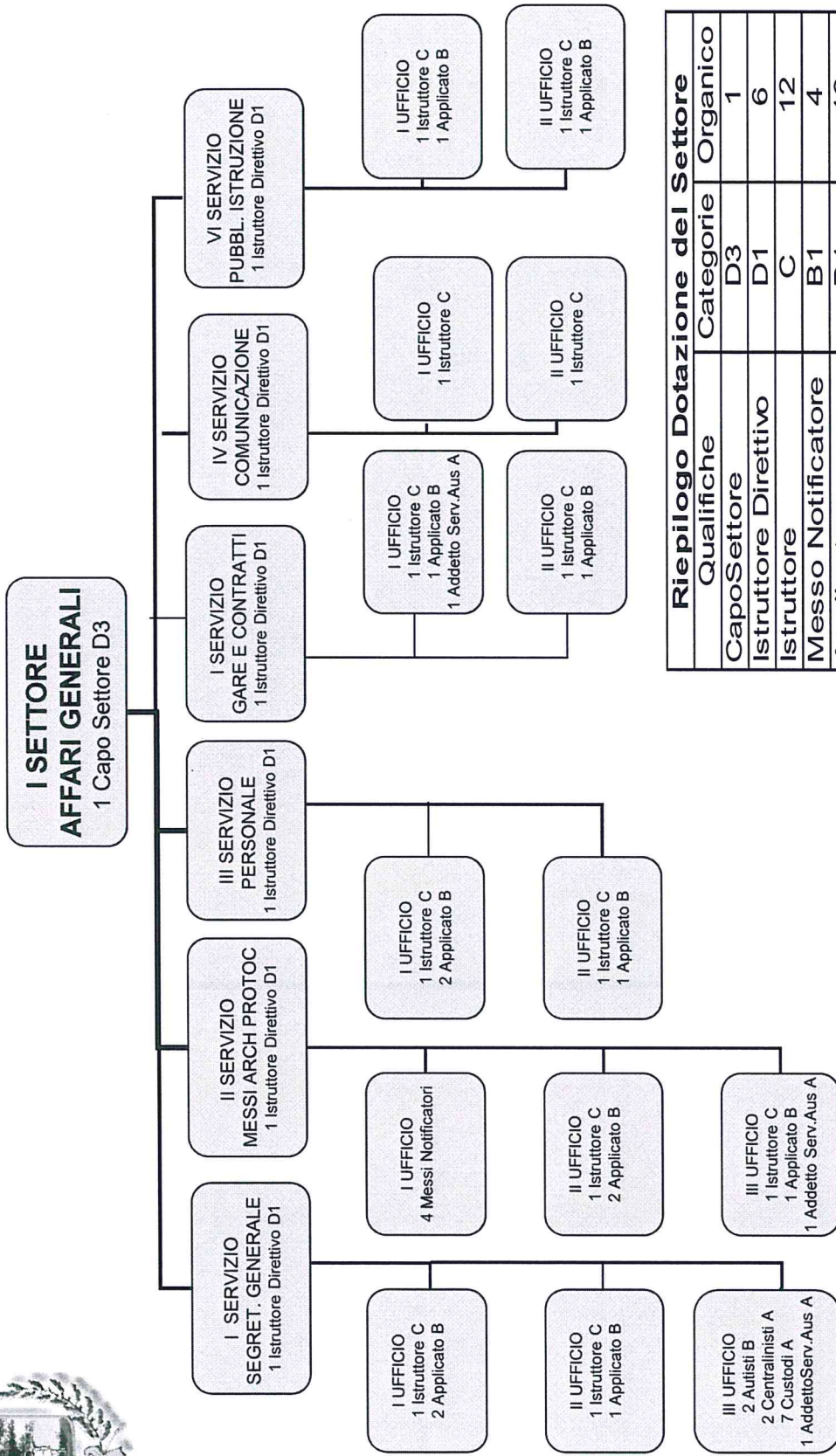
## STRUTTURE DI STAFF





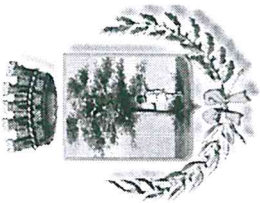


# I AREA AMMINISTRATIVA

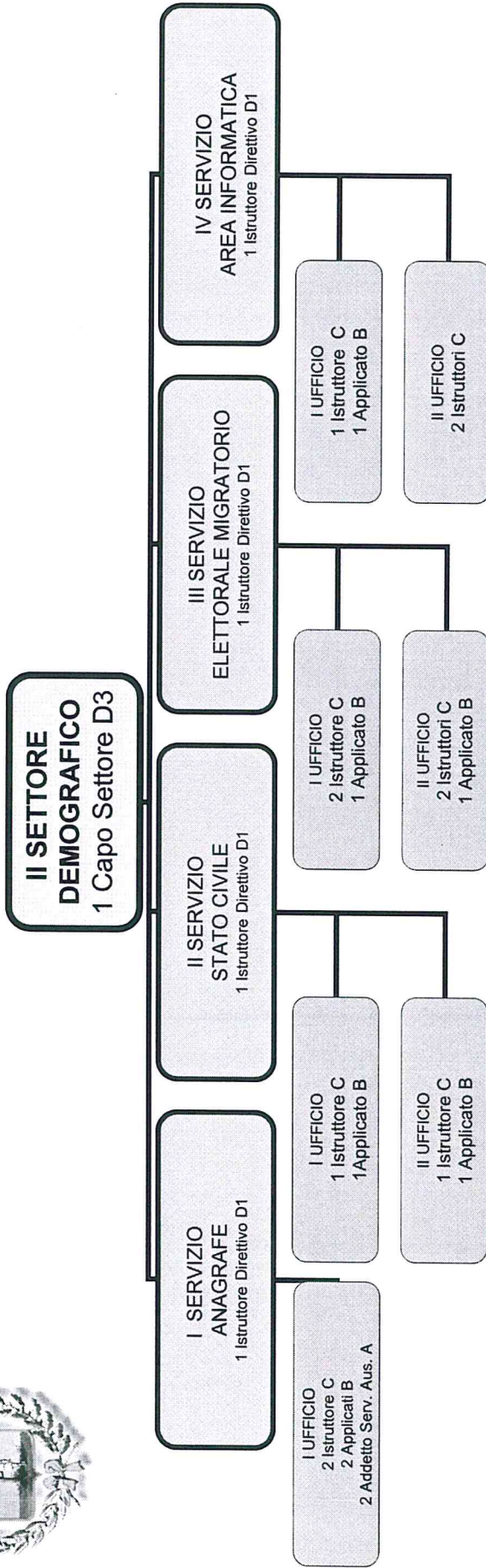


Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	6
Istruttore	C	12
Messo Notificatore	B1	4
Applicato	B1	13
Autista	B1	2
Centralinista	A	2
Custode	A	7
Addetto Serv. Aus.	A	3
<b>Totale</b>		<b>50</b>

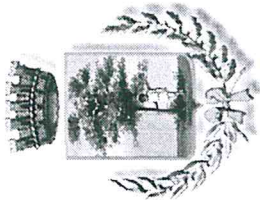
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



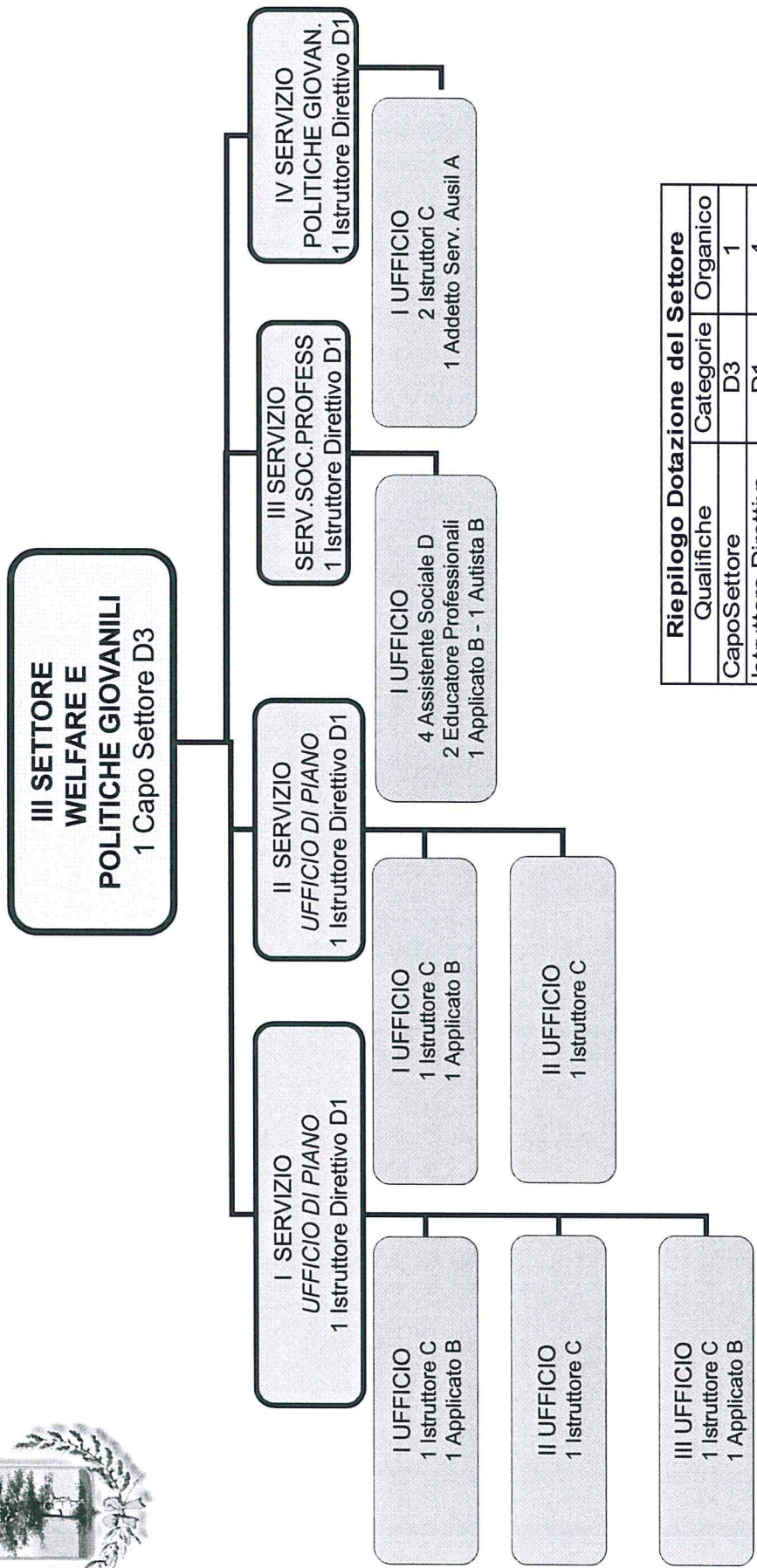
# I AREA AMMINISTRATIVA



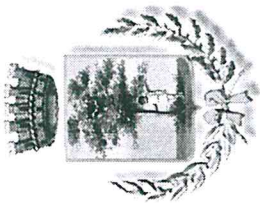
Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	4
Istruttore	C	11
Applicato	B	7
Addetto Serv. Aus.	A	2
<b>Totale</b>		<b>25</b>



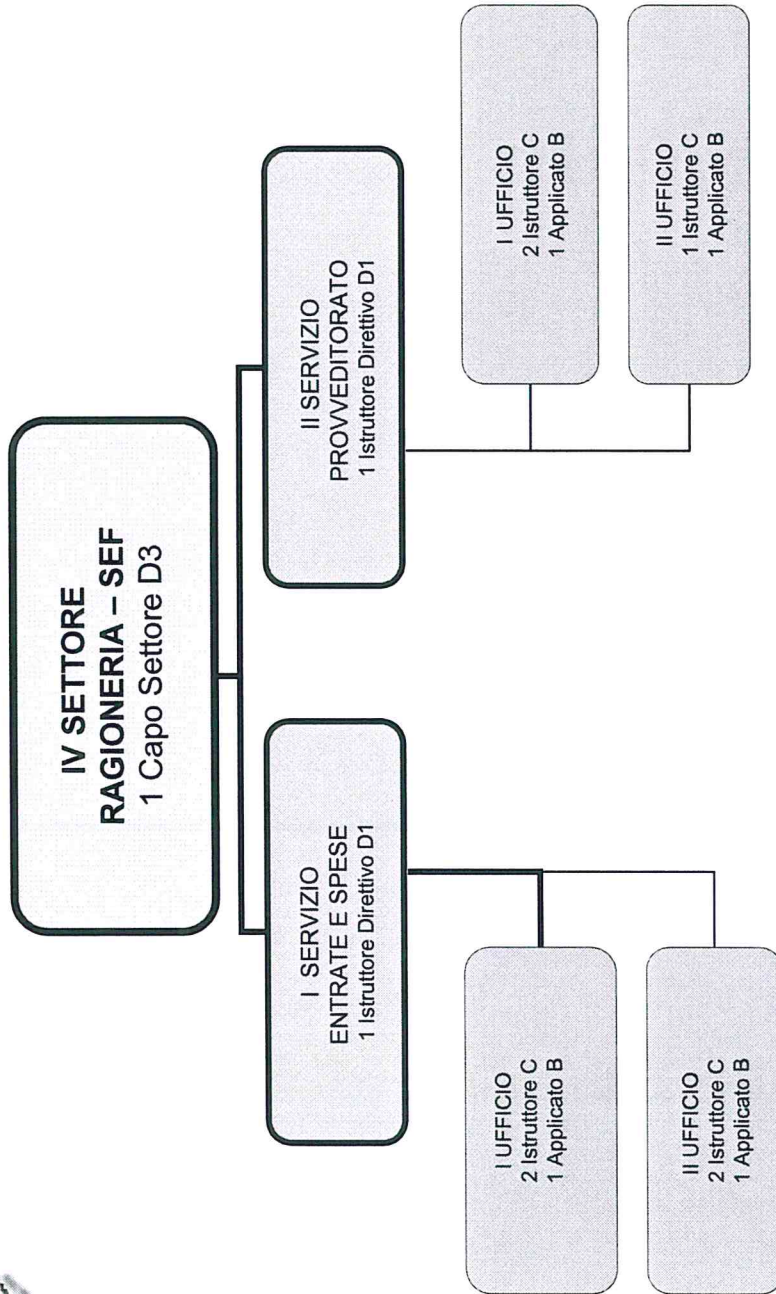
# I AREA AMMINISTRATIVA



Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	4
Assistenti Sociali	D1	4
Istruttore	C	7
Educatore Profess.	C	2
Applicato	B	4
Autista	B	1
Addetto Serv. Aus.	A	1
<b>Totale</b>		<b>24</b>



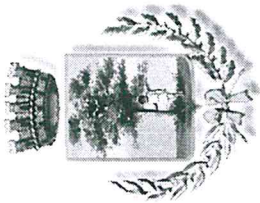
## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



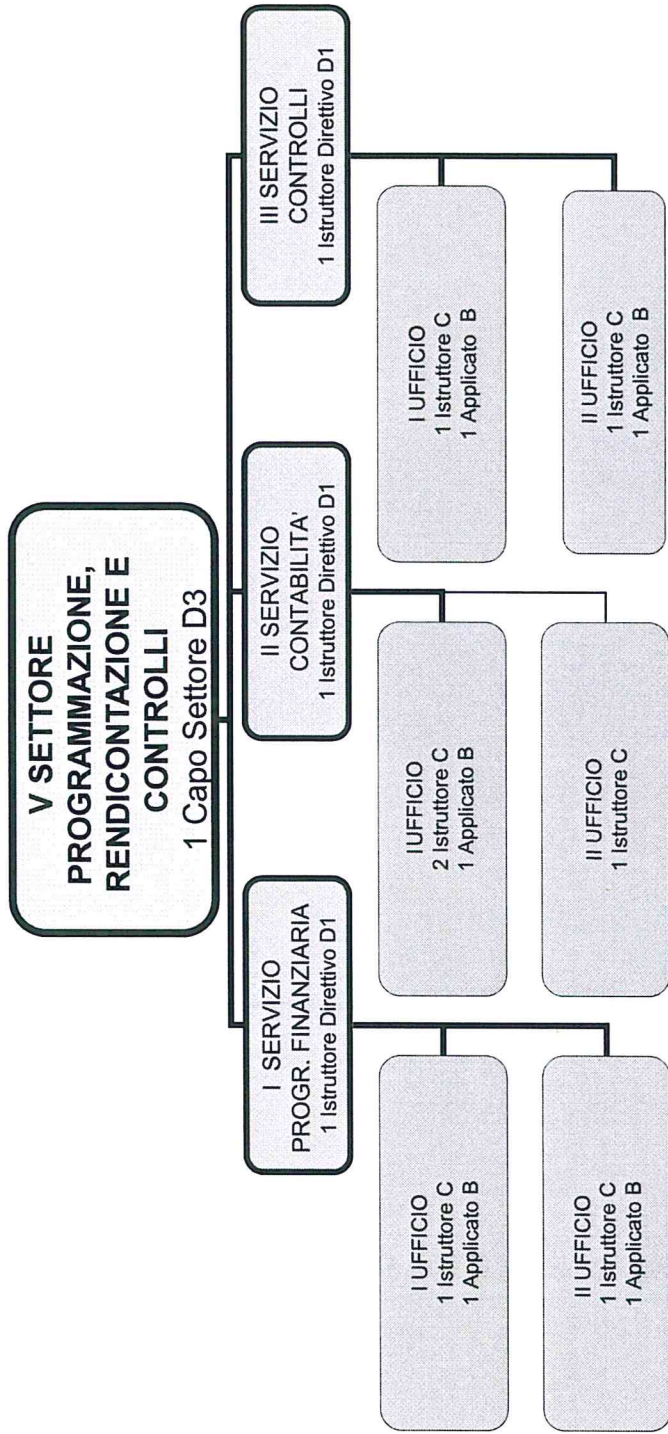
Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	2
Istruttore	C	7
Applicato	B	4
Totale		14

Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017

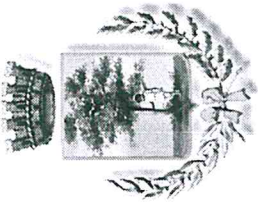




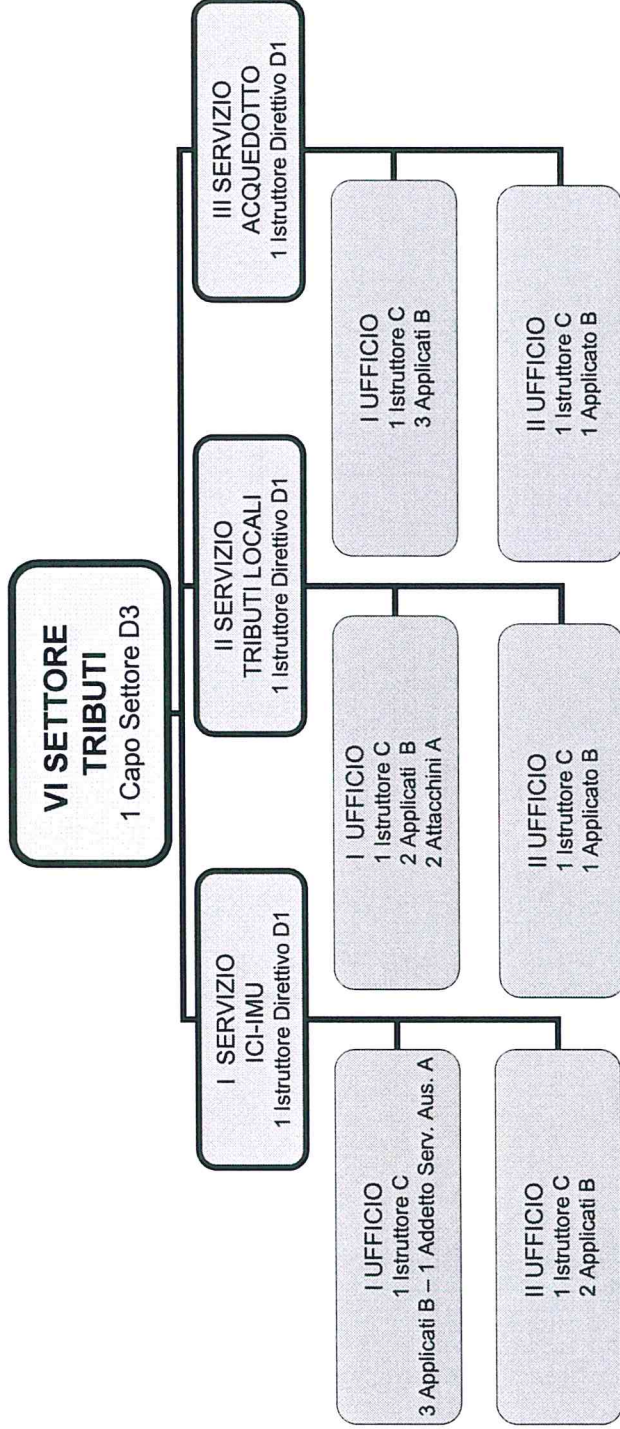
## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	3
Istruttore	C	7
Applicato	B1	5
Totale		16

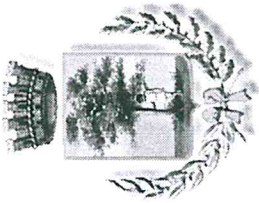


## II AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

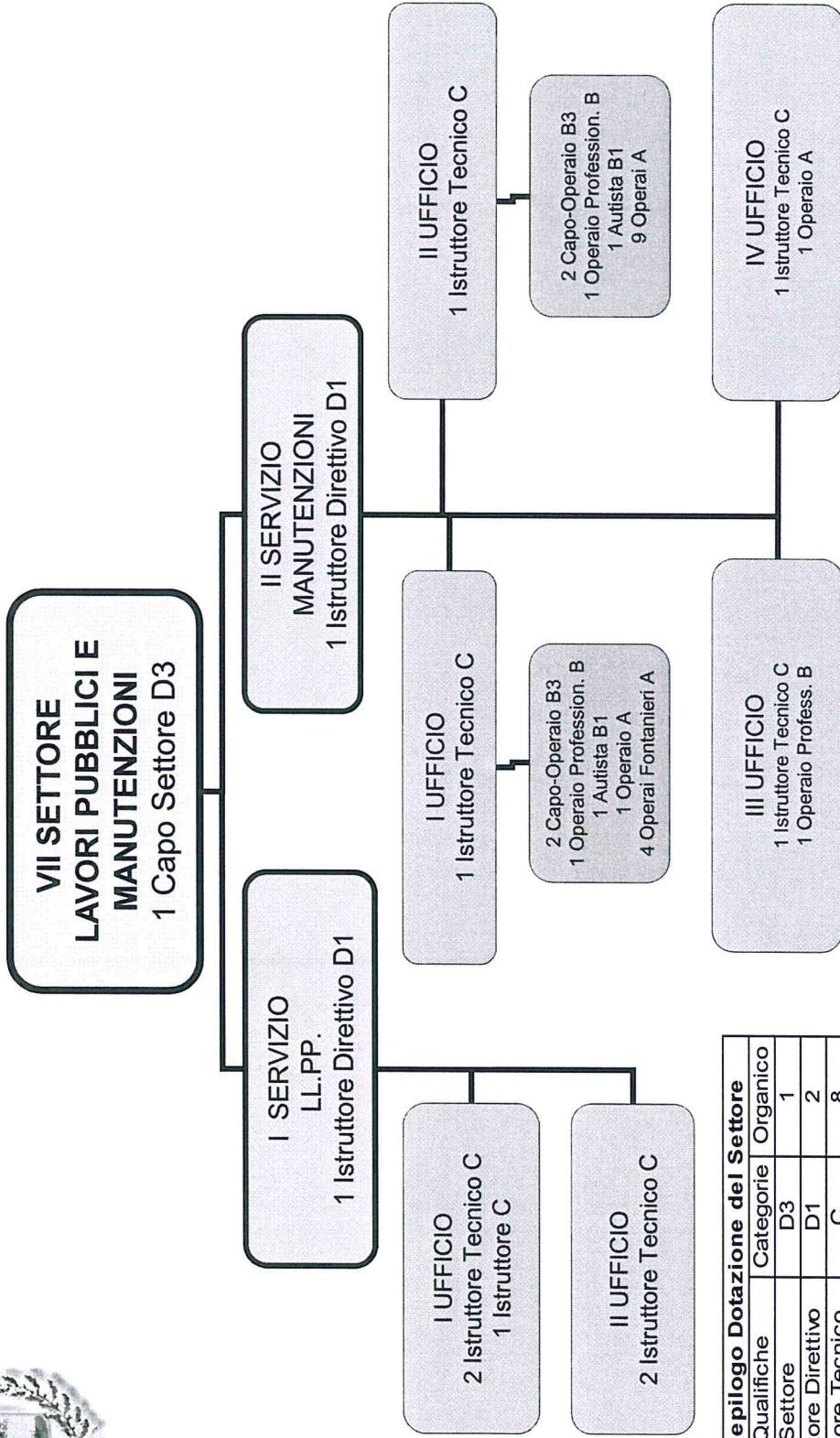


Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	3
Istruttore	C	6
Applicato	B1	12
Attacchini	A	2
Addetto Serv. Aus.	A	1
<b>Totale</b>		<b>25</b>

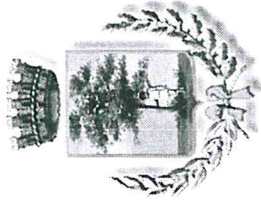
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



### III AREA LAVORI PUBBLICI



Riepilogo Dotazione del Settore	
Qualifiche	Categorie Organico
CapoSettore	D3 1
Istruttore Direttivo	D1 2
Istruttore Tecnico	C 8
Istruttore	C 1
Capo-Operai	B3 4
Operaio Professionale	B 3
Autista	B 2
Operaio	A 11
Fontaniere	A 4
<b>Totale</b>	<b>36</b>



# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

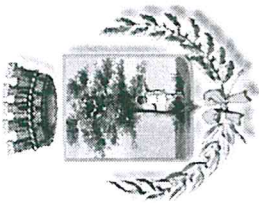
III AREA LAVORI PUBBLICI

## UNITA' DI PROGETTO

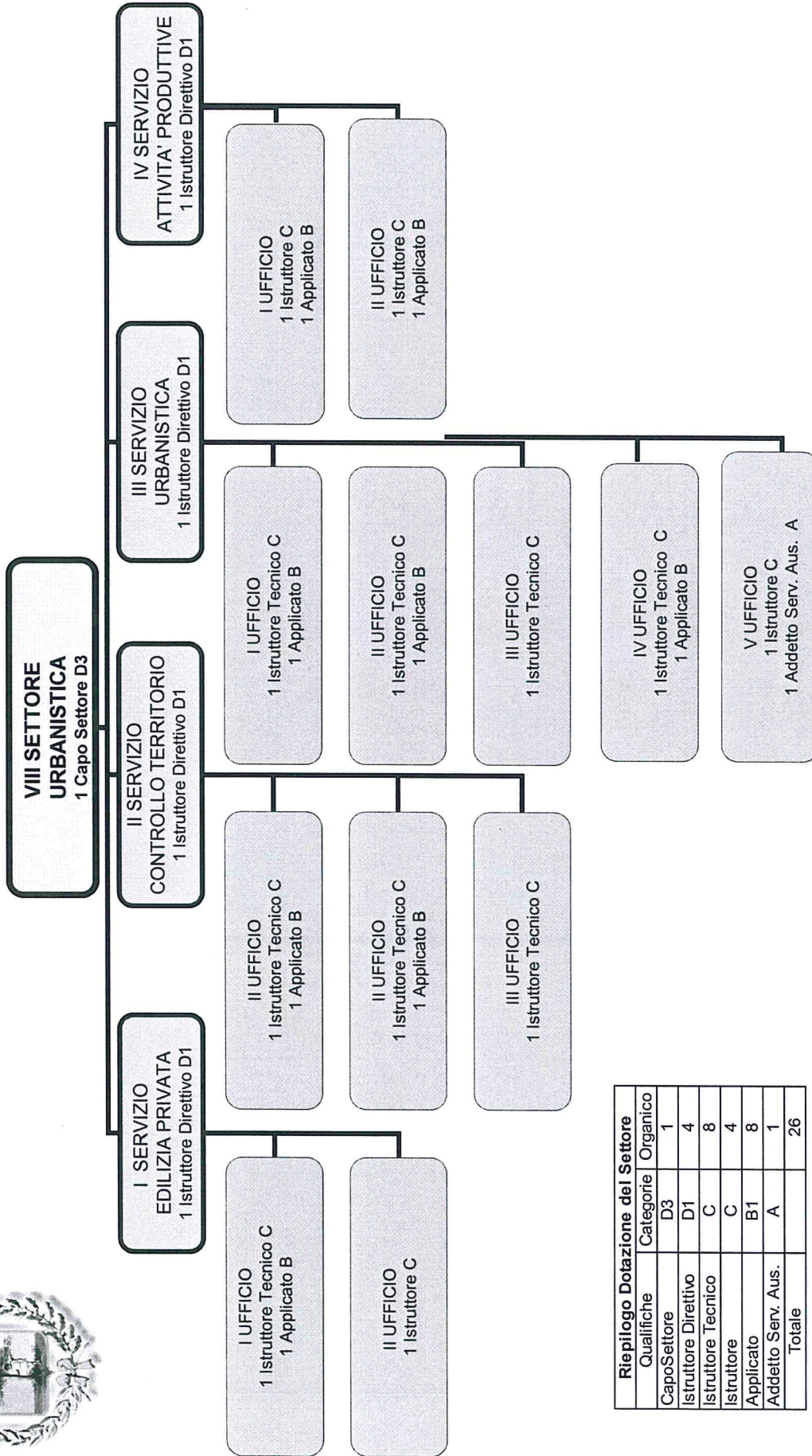
1 Istruttore Direttivo

Riepilogo Dotazione dell'Unità		
Qualifiche	Categorie	Organico
Istruttore Direttivo	D1	1
Totale		1

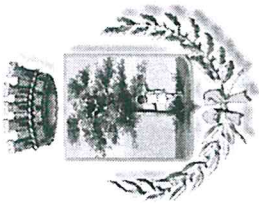
Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



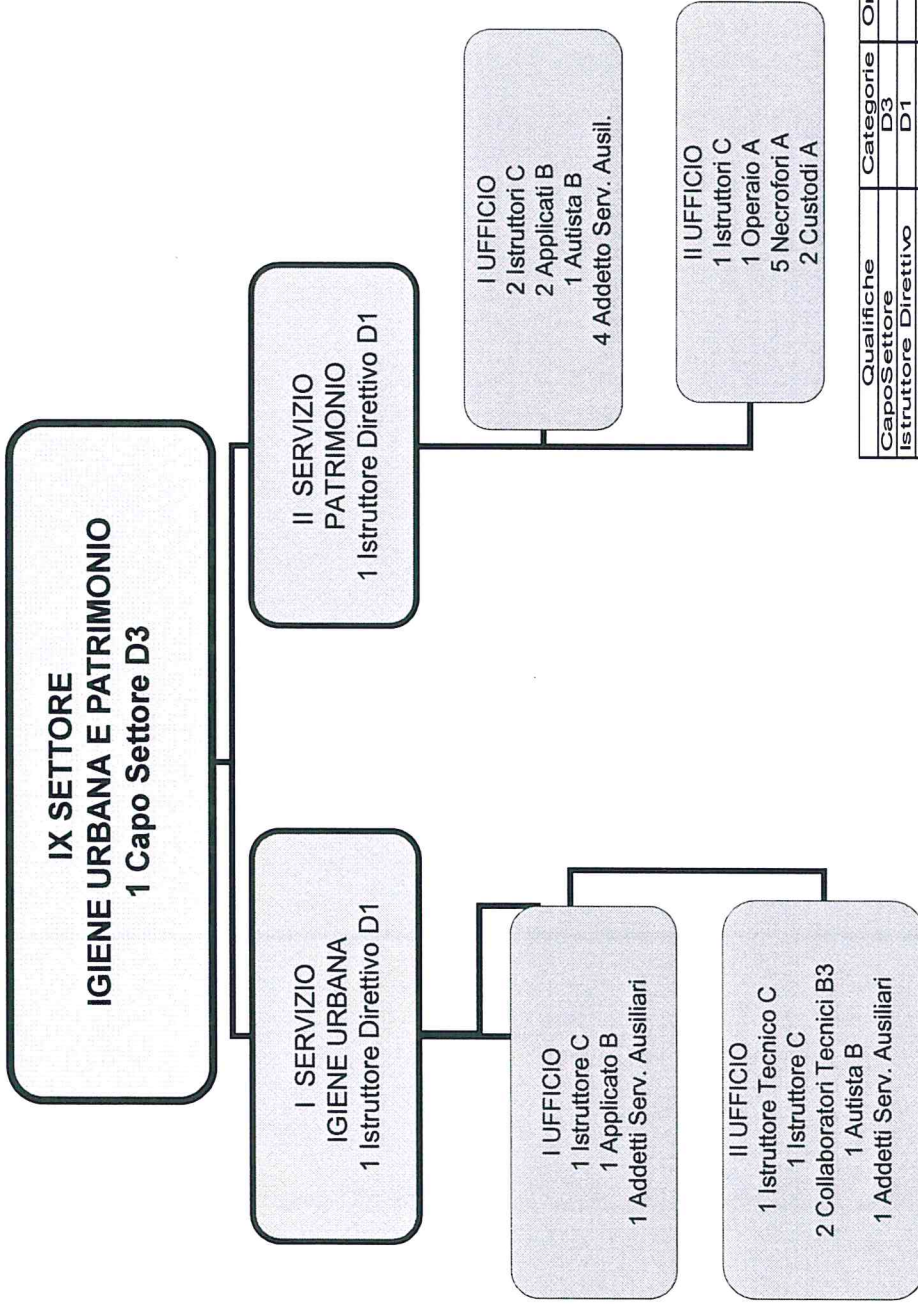
## IV AREA URBANISTICA



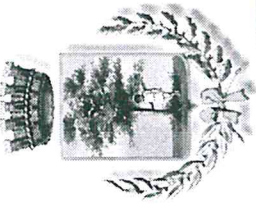
Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
CapoSettore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	4
Istruttore Tecnico	C	8
Istruttore	C	4
Applicato	B1	8
Addetto Serv. Aus.	A	1
Totale		26



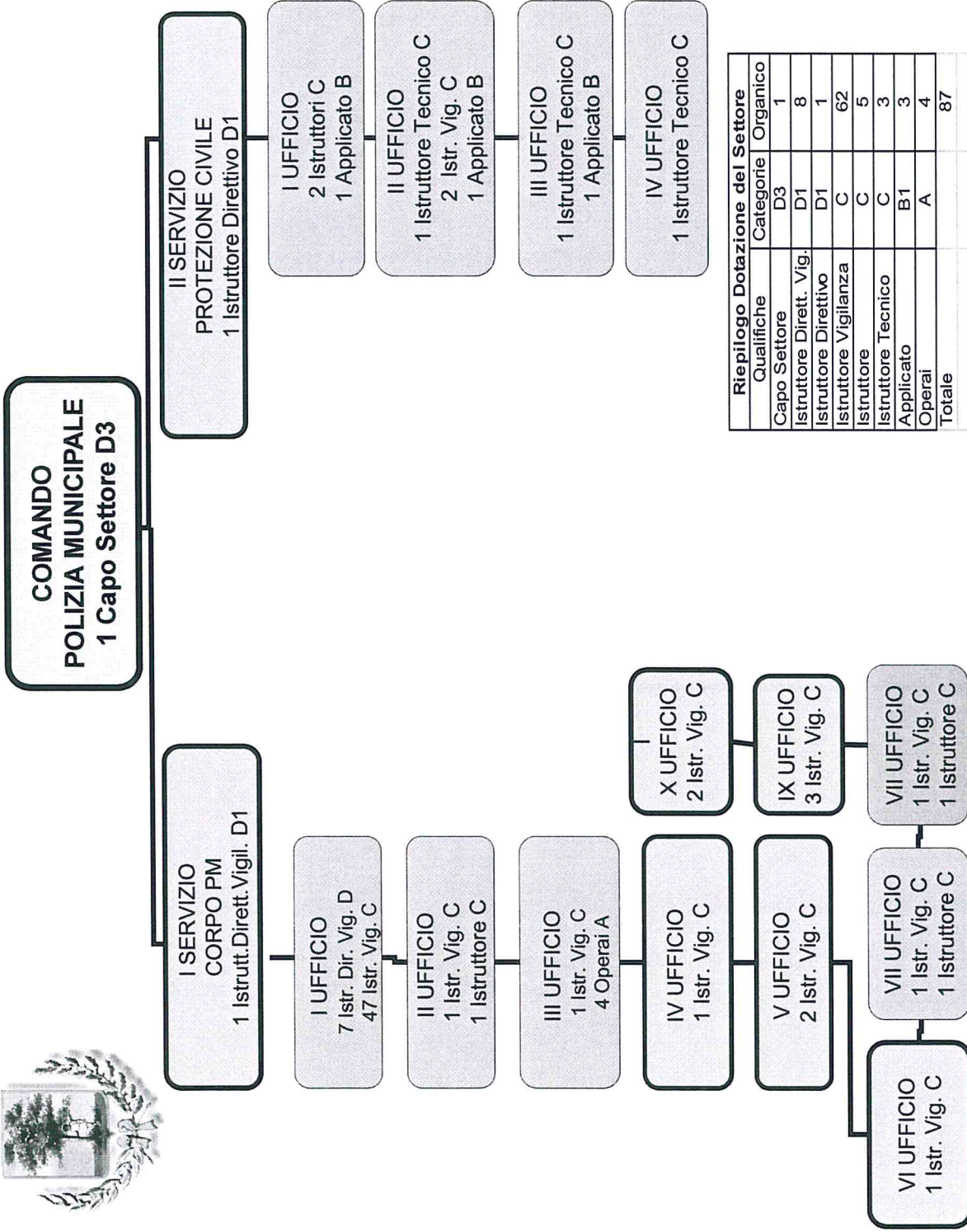
# IV AREA URBANISTICA



Qualifiche	Categorie	Organico
Capo Settore	D3	1
Istruttore Direttivo	D1	2
Istruttore Tecnico	C	1
Istruttore	C	5
Collabor. Tecnico	B3	2
Applicato	B	3
Autista	B	2
Operaio	A	1
Necroforo	A	5
Custode	A	2
Addetto Serv. Ausil.	A	5
<b>Totale</b>		<b>29</b>

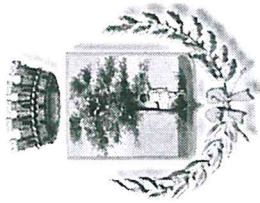


# STRUTTURA DI STAFF



Riepilogo Dotazione del Settore	
Qualifiche	Categorie Organico
Capo Settore	D3 1
Istruttore Dirett. Vig.	D1 8
Istruttore Direttivo	D1 1
Istruttore Vigilanza	C 62
Istruttore	C 5
Istruttore Tecnico	C 3
Applicato	B1 3
Operai	A 4
<b>Totale</b>	<b>87</b>

Allegato alla delibera della CS n.  
del 26/01/2017



# Citta' di Marano di Napoli

Provincia di Napoli

**SERVIZIO STAFF  
AVVOCATURA**

1 Funzionario Avvocato D3  
2 Istruttore C  
1 Applicato B  
1 Operatore A

Riepilogo Dotazione del Settore		
Qualifiche	Categorie	Organico
Avvocato	D3	1
Istruttore	C	2
Applicato	B1	1
Operatore	A	1
Totale		5



## Dotazione Organica 2017

PROFILO PROFESSIONALE	AREE																STAFF	STAFF	PREVISTI					
	SETTORI																			PM	AVVOC	4	4	Dirig
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	URBANISTICA	PM	AVVOC	4	4	Dirig									
AMMINISTR	AEF	LAVORI PUBBLICI	III	IV	AEF	TRIB	LLPP	URB	PATR. IG.URB	PM	AVVOC	4	4	Dirig										
Dirigente Capo Area	AA.GG.	DEM	WELF	RAG	PROG	TRIB	LLPP	URB	PATR. IG.URB	PM <td>AVVOC</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>Dirig</td>	AVVOC	4	4	Dirig										
Capo Settore	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	10												
Funzionario Avvocato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	11	Cat. D3										
Istruttore Direttivo	6	4	4	2	3	3	3	4	2	1	0	32												
Assistente Sociale	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4												
Istr. Direttivo Vigilanza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	44	Cat. D1										
Istruttore Tecnico	0	0	0	0	0	0	8	8	1	3	0	20												
Istruttore	12	11	7	7	7	6	1	4	5	5	2	67												
Educatore Professionale	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2												
Istruttore di Vigilanza -APM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	0	62	151	Cat. C										
Collaboratore Tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2												
Capo Operaio	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4	6	Cat. B3										
Esecutore:												0												
Applicato	13	7	4	4	5	12	0	8	2	3	1	59												
Messo notificatore	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4												
Operaio professionale	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3												
Autista	2	0	1	0	0	0	2	0	3	0	0	8	74	Cat. B1										
Operatore:												0												
Attaccino	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2												
Operaio	0	0	0	0	0	0	11	0	1	4	0	16												
Fontaniere	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4												
Centralinista	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2												
Necrofori	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5												
Custode	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	9												
Addetto ai servizi ausiliari	3	2	1	0	0	1	0	1	5	0	1	14	52	Cat. A										
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>87</b>	<b>5</b>	<b>342</b>	<b>342</b>	<b>unita</b>										

## Costi Dotazione Organica 2013

PROFILO PROF.LE	POSIZ ECON	SITP TABELL ANNUO	ASS PERS ANNUO (ART. 29)	STIPENDIO BASE ANNUO	COMP ANNUA BIL	IND QUALIF 3-4	IND VIGILAN	ONERI RIFLESSI		IRAP	INAIL	COSTO/ DIP.TE	COSTO TOTALE
								CPDEL	INADEL				
Dirigente Capo Area	DIR	39.979,32		43.310,93				10.308,00	1.247,35	3.681,43	182,38	58.730,10	234.920,39
Capo Settore	D3	24.338,14	178,79	26.560,01	59,40			6.335,42	764,93	2.262,65	112,09	36.094,50	362.055,80
Funzionario Avvocato	D3	24.338,14		26.366,32	59,40			6.289,32	759,35	2.246,19	111,28	35.831,85	35.831,85
Istruttore Direttivo	D	21.166,71		22.930,60	59,40			5.471,62	660,40	1.954,15	96,81	31.172,99	997.535,54
Assistente Sociale	D	21.166,71		22.930,60	59,40			5.471,62	660,40	1.954,15	96,81	31.172,99	124.691,94
Istr. Direttivo Vigilanza	D	21.166,71		22.930,60	59,40		1.110,84	5.736,00	692,39	2.048,57	182,68	32.760,49	262.083,94
Istruttore Tecnico	C	19.454,15		21.075,33	52,08			5.028,32	606,97	1.795,83	373,68	28.932,21	578.644,25
Istruttore	C	19.454,15		21.075,33	52,08			5.028,32	606,97	1.795,83	88,97	28.647,50	1.919.382,45
Educatore Professionale	C	19.454,15		21.075,33	52,08			5.028,32	606,97	1.795,83	88,97	28.647,50	57.295,00
Istruttore di Vigilanza -APM	C	19.454,15		21.075,33	52,08		1.110,84	5.292,70	638,96	1.890,25	168,57	30.228,73	1.874.181,34
Sorvegliante	B3	18.229,92	55,31	19.809,00	44,76			4.725,19	570,50	1.687,57	418,04	27.255,06	54.510,13
Capo Operaio	B3	18.229,92	55,31	19.809,00	44,76			4.725,19	570,50	1.687,57	418,04	27.255,06	109.020,25
Esecutore:													
Applicato	B	17.244,71		18.681,77	44,76	64,56		4.472,28	539,89	1.597,24	79,13	25.479,63	1.503.298,44
Messo notificatore	B	17.244,71		18.681,77	44,76	64,56		4.472,28	539,89	1.597,24	189,92	25.590,43	102.361,71
Operaio professionale	B	17.244,71		18.681,77	44,76	64,56		4.472,28	539,89	1.597,24	395,67	25.796,17	77.388,51
Autista	B	17.244,71		18.681,77	44,76	64,56		4.472,28	539,89	1.597,24	395,67	25.796,17	206.369,36
Operatore:													
Attacchino	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	658,75	24.686,95	49.373,91
Operaio	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	374,29	24.402,49	390.439,80
Fontaniere	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	374,29	24.402,49	97.609,95
Centralinista	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	74,85	24.103,05	48.206,11
Necrofori	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	314,40	24.342,60	121.713,00
Custode	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	179,66	24.207,86	217.870,75
Addetto ai servizi ausiliari	A	16.314,57		17.674,12	37,08	64,56		4.230,63	510,87	1.510,94	179,66	24.207,86	338.910,05
<b>TOTALE</b>													<b>9.763.694,46</b>



# Città di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

## SI ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio "ON LINE" in data . 27/01/2014



Il Dirigente Area Amministrativa  
-dr.Luigi De Biase -

Divenuta esecutiva per scadenza dei termini il .....

Il Dirigente Area Amministrativa  
-dr.Luigi De Biase -

Per copia conforme all'originale.....

Il Presente atto viene assegnato all'ufficio .....